

## PARCOURS: MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

<b>TRONC COMMUN</b>	<b>1ère ANNEE</b>	<b>SEMESTRE 1</b>	INTRODUCTION AUX SCIENCES DE GESTION	COMPTABILITE GENERALE 1	INTRODUCTION A L'ETUDE DU DROIT	MICROECONOMIE	MATHEMATIQUES	LANGUES ÉTRANGÈRES ( FRANÇAIS /ANGLAIS)	SOFT SKILLS (METHODODOLOGIE DE TRAVAIL UNIVERSITAIRE)
		<b>SEMESTRE 2</b>	MANAGEMENT FONDAMENTAL	COMPTABILITE GENERALE 2	STATISTIQUE DESCRIPTIVE	MACROECONOMIE	MATHEMATIQUES FINANCIERES	LANGUES ÉTRANGÈRES ( FRANÇAIS /ANGLAIS)	DIGITAL SKILLS (CULTURE DIGITALE)
	<b>2ème ANNEE</b>	<b>SEMESTRE 3</b>	COMPTABILITÉ ANALYTIQUE DE GESTION	ECONOMIE DU MAROC	MANAGEMENT DES ORGANISATIONS	PROBABILITE	DROIT DE L'ENTREPRISE	LANGUES ÉTRANGÈRES ( FRANÇAIS /ANGLAIS)	CULTURE & ART SKILLS
		<b>SEMESTRE 4</b>	ANALYSE FINANCIÈRE	MARKETING DE BASE	COMPTABILITÉ DES SOCIÉTÉS	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	LANGUES ÉTRANGÈRES ( FRANÇAIS /ANGLAIS)	DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
<b>PARCOURS</b>	<b>3ème ANNEE</b>	<b>SEMESTRE 5</b>	CONTRÔLE DE GESTION SOCIAL	GESTION DE LA PAIE	CAPITAL HUMAIN ET MANAGEMENT STRATÉGIQUE	GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES	DROIT SOCIAL	LANGUES ÉTRANGÈRES ( FRANÇAIS /ANGLAIS)	DIGITAL SKILLS (COMPÉTENCES INFORMATIQUES ET DIGITALES)
		<b>SEMESTRE 6</b>	OUTILS GRH	GESTION DES RELATIONS SOCIALES	INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET SIRH	ENTREPRENEURIAT ET GESTION DE PROJET	AUDIT SOCIAL	LANGUES ETRANGERES	SOFT SKILLS (DROIT, CIVISME ET CITOYENNETÉ)

## OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de proposer aussi bien des enseignements dédiés au développement des Ressources Humaines (gestion des compétences, formation, recrutement communication interne, management humain, politiques de motivation) qu'à l'administration du personnel (droit social, gestion de la paie et des effectifs...). Les étudiants seront en mesure d'acquérir des pratiques professionnelles et adaptées au marché de l'emploi et aux besoins des entreprises.

## COMPETENCES

- Acquérir les savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions ;
- Maîtriser les outils et les méthodes nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH ;
- S'approprier les concepts et des raisonnements typiques relatifs à la GRH ;
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et des techniques quantitatives de gestion.

## DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

- Assistant du Directeur des Ressources Humaines
- Chargé(e) d'études Ressources Humaines
- Chargé(e) du développement Ressources Humaines
- Gestionnaire paie
- Gestionnaire formation, emploi et compétences
- Adjoint de direction dans la PME/PMI
- Responsable Gestion/administration du personnel
- Responsable administratif et financier